

Interview 先輩医師の声



若手Dr 齋藤さん

スタッフ全員で患者さまの診療にあたる意識と、
お互いに支えあうチームワークがあり、
不安なく成長できる環境です！

Q1 入職を決めた理由は？

臨床研修後、2年ほど一般歯科治療にはブランクがあったのですが、一から教えてもらえそう
だと思ったからです。

Q2 実際に働いてみて、働きやすい点は？

院長、スタッフの皆さんがとても話しかけやすく、相互に支えあう雰囲気があります。
また、向上心のある方ばかりなので、分からないことはしっかり教えていただけ、手厚いサ
ポートのもと幅広い症例経験が積める環境です。

Q3 入職後、特に成長できたと感じる点は？

ブランクがあり、一般診療自体に不安がありましたが、
院長や先輩方が丁寧に指導してくださるので、
今では不安なく診療にあたれるようになりました。

Q4 応募を考えている方へのメッセージ

不安なことなどあると思いますが、本当にみなさん話しかけやすく
て分からないことや不安な点があればちゃんとサポートしていただ
けます。また、しっかりと一人ひとりの成長度合いをみて診療を任せ
ていただけるので、着実に経験を積むことができます。

こんな方を求めています

- 歯科医師として着実に力をつけたい方
- 患者さまとしっかり向き合いたい方
- 小児～成人まで幅広く経験を積みたい方
- 歯科衛生士とのチーム医療を学びたい方

私たちと一緒に、働きませんか？

ひまわりデンタルクリニックは、スタッフ全員が患者さまの将来の健康までを見据え、
一人ひとりに合った歯科医療を提供しています。
患者さまの、健康と幸せへ貢献することに価値を感じられる方を、お待ちしております！

ひまわりデンタルクリニック



TEL 022-353-7631

診療時間	月	火	水	木	金	土	日・祝
9:00-13:00	●	●	●	●	●	●	/
14:00-17:30	●	●	●	●	●	●	/

【休診日】日曜・祝日

〒983-0841
宮城県仙台市宮城野区原町2丁目2-13-1

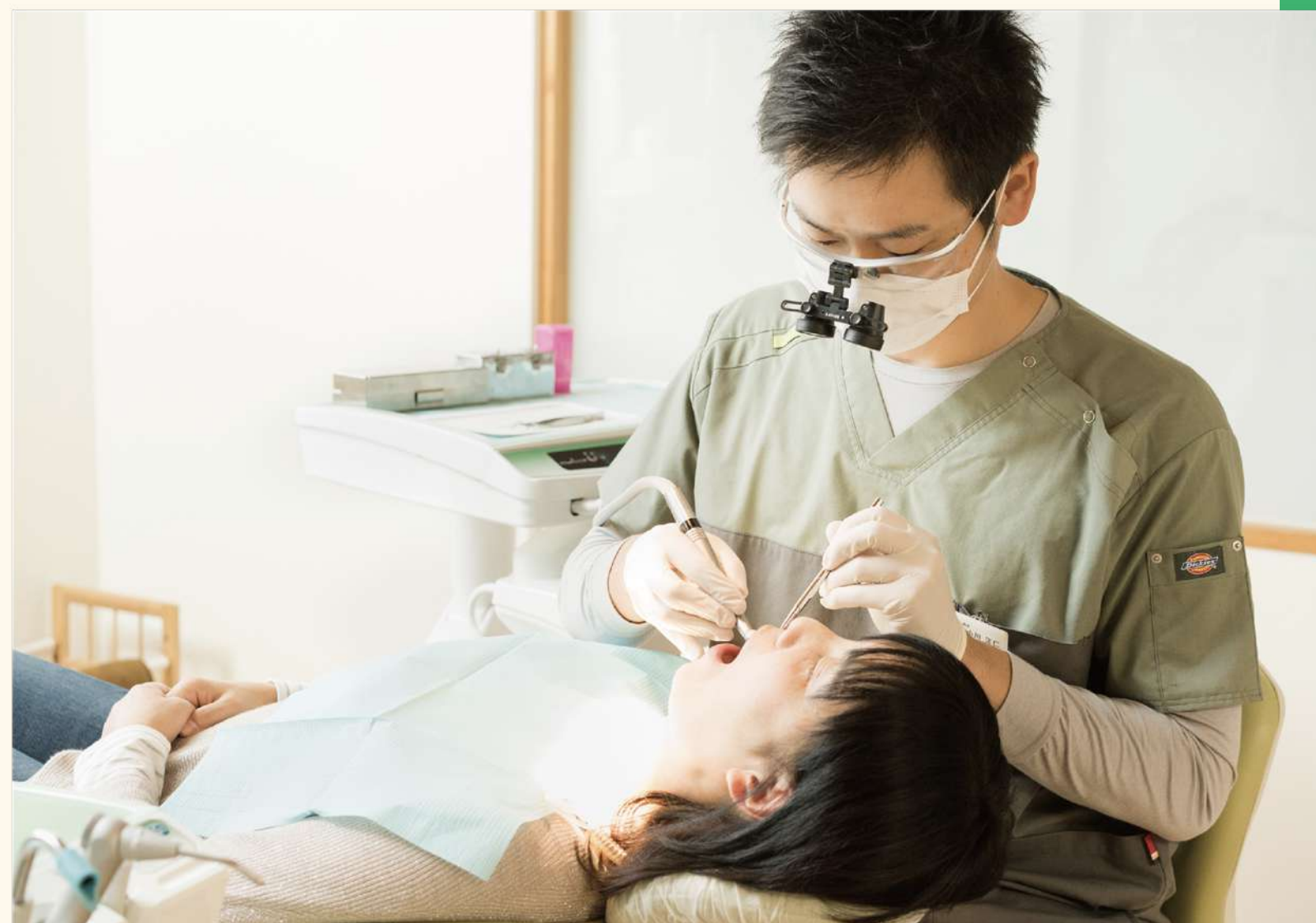
【JR仙石線】陸前原ノ町駅または宮城野原駅から徒歩10分
【仙台市営バス】原町2丁目バス停から徒歩2分

応募・見学申込は
公式HPから



子どもから高齢者まで親しまれる、
予防歯科中心の歯科医院

ひまわりデンタルクリニック 【歯科医師】採用案内



チーム医療の経験を通して
歯科医師としての可能性を広げませんか？

歯科医師として、チーム医療の先頭で 患者さまの健康を支えるよろこび

これからの歯科医療では、治療だけでなく、患者さまの将来を見据えた健康管理が求められます。当院では、患者さま一人ひとりに最適な医療を提供するために、歯科医師、歯科衛生士、そのほかのスタッフ全員が同じ方向を向き、状況に応じて柔軟に治療計画を見直しながら診療を行っています。チーム医療の先頭に立ち、歯科衛生士と連携することで、長期的な視点で患者さまの健康を支え、育む歯科医師へと成長することができます。

当院の歯科医師育成の特徴は、院長が直接指導に関わることです。臨床研修指導医として、一人ひとりの成長段階や個性に合わせた指導を行っています。マニュアルや育成ステップだけではなく、それぞれの先生に合った形で経験を積めるようサポートします。将来的には自ら責任を持って診療できる歯科医師になっていただきたいという考えのもと、挑戦する機会をつくることで、仕事の楽しさや難しさ、やりがいを感じ、理想の歯科医師像を描ける指導を行います。勤務医として成長したい方も、将来的に独立・開業を考えている方も、その先のキャリアにつながる経験を積んでいただける環境です。少しでも興味をお持ちいただけましたら、ぜひ一度見学にお越しください。

院長 小川 匡仁 Masahito Ogawa

Message 院長メッセージ



ひまわりデンタルクリニックで学ぶ3つの魅力

- 1 臨床研修指導医である院長からのマンツーマン指導
- 2 院長の第二担当医としてスタートできる安心の体制
- 3 チーム医療で歯科衛生士とのタイアップ力が身につく



Career Step キャリアステップ 入職から3年で、全顎的な補綴治療ができるレベルへ

1年目 診療方針理解と 基礎資料採得のトレーニング

- 4月
- 院長の治療のアシスト、MTM(メディカルトリートメントモデル)体験を通じて、当院の診療方針を理解する
 - 基礎資料採得のトレーニング(口腔内写真、レントゲン撮影、歯周基本検査など)
 - 簡単な症例から、院長の第二担当医として、Dr処置を行う
 - 先輩指示のもとでの小児メンテナンス

- 5月
- 保険ルールの理解
 - 模型を使用した形成の練習

- 6月
- 初診患者の対応、基礎資料採得を全て行う

- 7月
- 成人担当に向けたコンサルトレーニング

歯石除去・クリーニングに加え、患者さん個々にあった虫歯・歯周病の現状把握と将来予測を行う。対策の打ち合わせと、きめ細かいアフターフォローで、良い結果に結びつけることを目指す。

- 8月以降
- お盆明けから、成人の初診患者の第二担当医として治療にあたる

※治療説明は院長、治療はできる限り行う
※DHと同様の初期治療を行う

2年目 一般診療の担当医 として治療にあたる

院長と同様に、衛生士とタイアップし診療を進める。徐々に、衛生士業務を減らし、歯科医師業務のみを行う。

任せられそうなケースから担当医として受け持つことで、歯科医師としてより責任をもって業務に取り組み、治療全てを担えるようになることを目指す。

3年目 チーム医療の先頭に立てる 歯科医師へ

多くの治療を重ねることで、歯科衛生士への確かな指示を出す力を身に付け、チーム医療の先頭に立てる歯科医師になる。

3年間で、全顎的な補綴ができるようになることを目指す。また、小児矯正の実践にも取り組む。

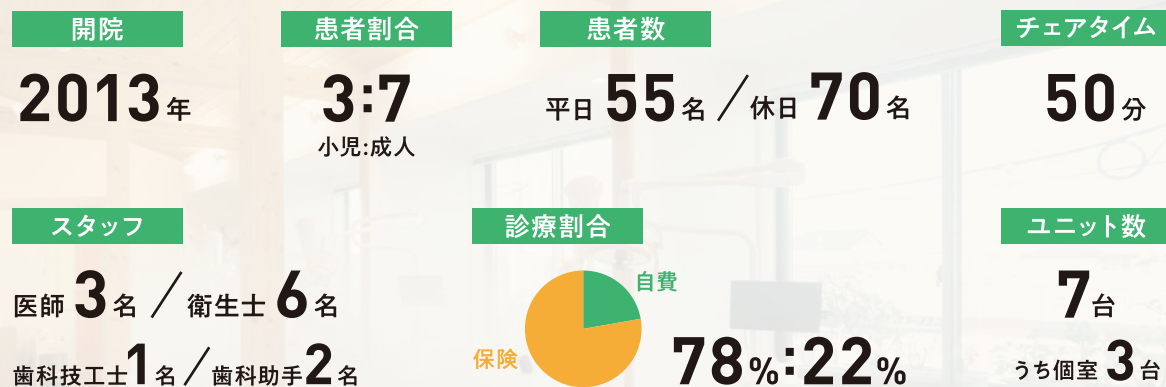
将来なりたい ドクター像の実現までサポート

院長との距離が近いため、歯科医師としてどうなりたいか相談しやすい環境。独立・開業や専門性の追求など、将来設計に関わる指導も行います。

翌年3月までに初期治療20ケースをこなす計画

数字で見るひまわりデンタルクリニック

2026年7月時点



診療科目

一般歯科／予防歯科／歯周治療／小児歯科／小児矯正／全顎的補綴／口腔外科／インプラント／審美治療／ホワイトニング／訪問診療／歯科検診

設備

CT／セファロレントゲン／口腔内スキャナ／半導体レーザー／笑気吸入鎮静器／口腔外バキューム／オフィスホワイトニングライト／自動精算機／動画教育システム 等